

新乡学院文件

新院人〔2022〕9号

新乡学院关于初定专业技术职务的实施办法

为了规范和完善我校专业技术职务任职资格评价工作，根据《关于下放职称评审权限推进高校全面开展自主评审有关问题的通知》（豫人社〔2017〕95号）、《河南省人力资源和社会保障厅关于完善我省专业技术人员职称初定有关问题的通知》（豫人社规〔2021〕7号）、《河南省人力资源和社会保障厅关于进一步贯通技能人才与专业技术人才职业发展通道有关问题的通知》（豫人社规〔2021〕1号）、《河南省人力资源和社会保障厅关于工程技术人才职称制度改革有关问题的通知》（豫人社〔2019〕20号）和《关于初定、考核认定职称有关问题的通知》（新职改〔2022〕1号）等文件精神，结合我校实际，现就我校专业技术人员初定、考核认定职称评价工作制定本办法。

一、适用范围

本办法适用于我校从事各类专业技术工作的在职在编人员、人事代理及校内编制人员。

初级、中级职称实行全国统一考试的经济、会计、统计、审计、卫生、翻译、出版、通信、计算机技术与软件等系列（专业），不适用本办法的规定。

二、初定专业技术职务任职资格获得方式

（一）申报人职称初定的基本条件

1.大学本科、技工院校预备技师（技师）班毕业后，见习（试用）1年期满，可初定助理级职称。

2.硕士研究生毕业取得硕士学位后，见习（试用）期满，可初定助理级职称。

3.博士研究生毕业取得博士学位后，可初定中级职称。

上述申报条件要求所学专业应与现从事专业（申报职称专业）一致或相近，不一致或不相近的，在上述规定从事本专业年限的基础上增加1年。

（二）申报人职称考核认定的基本条件

1.高中（职业高中）毕业后，从事专业技术工作满8年，可考核认定助理级职称。

2.不具备规定学历人员。根据国家有关规定，工艺美术、艺术（限演员、演奏员专业）等系列不具备上述最低学历要求的人员，符合法定劳动年龄后，从事专业技术工作满5年，可考核认定员级职称；再从事本专业工作满5年，可考核认定助理级职

称。

除上述系列（专业）外不具备规定学历的人员，需要符合法定劳动年龄后从事专业技术工作满 15 年，可考核认定助理级职称。

3.取得二级造价工程师、二级建造师、二级计量师、二级建筑师、二级结构工程师资格的人员，经单位考核合格后，可考核认定助理级职称。

4.转换职称系列（专业）人员。符合相应的学历要求，取得初级（员级、助理级）职称后工作岗位变动，应在现专业技术岗位工作满 1 年，可考核认定与现工作岗位相符的同级别职称。

上述考核认定职称人员须提供单位对本人在规定年限内从事专业技术工作情况的考核报告。

三、初定程序

（一）聘任程序：

- 1.个人申报，基层学院初审推荐；
- 2.人事处审核；
- 3.拟聘人员公示；
- 4.校长办公会议研究；
- 5.聘任手续办理；
- 6.档案建立。

（二）受理时间：原则上职称初定、考核认定工作每半年办理一次。

四、附则

- (一) 本办法未尽事宜，由人事处报学校研究确定。
- (二) 本办法自发布之日起施行，由人事处负责解释。
- (三) 原《新乡学院关于初聘专业技术职务的实施办法(试行)》(院人字〔2018〕15号)予以废止。

2022年6月13日